

Persönlicher und Beruflicher Werdegang ab 1998 bis heute

2007 bis heute: Freier Berater (Einzelpersonengesellschaft Jan Oertel Beratung)

- 03/2009-08/2009 SAP Anwenderbetreuer / -Berater (Telekommunikation, 800MA)
- Vor Ort beim Kunden lag der Verantwortungsbereich in der Anwenderbetreuung und Pflege des eingesetzten SAP-Systems mit den Modulen SD, FI, CO, MM und im Bereich Rollen- und Systemadministration. Weiterhin wurden die Schnittstellen (ca. 15) zu den Webanwendungen und Vorsystemen gewartet und deren Anwender in inhaltlichen und technischen Fragestellung betreut.
Skills: SAP Module inkl. Anwenderbetreuung (95%), Sonstige Programme (5%)
- 12/2008-02/2009 Buchungskreismigration SAP mit Organisationsberatung
(Vertriebsgesellschaft Entsorgungsbereich, 10MA)
- Projektleitung und -umsetzung zur Migration der Gesellschaft als neuen Buchungskreis in die konzernweite SAP Systemlandschaft mit den Modulen SD, MM, FI und CO. Zusätzlich zur Systemintegration wurden die Mitarbeiter in den Modulen geschult und intensiv in der Anwendung betreut. Weitere Schwerpunkte waren der Jahresabschluss und die Harmonisierung der Organisationsstruktur und –prozesse während der System Einführung.
Skills: SAP Module (40%), Projektführung/Anwenderbetreuung (30%), Controlling/Bilanzbuchhalter (20%), Sonstige Programme (10%)
- 11/2008-01/2009 Zusammenführung und Bewertung Rahmenpreisabkommen
(Versicherung/Dienstleistung, 50MA)
- Überführung von 5000 Einzelleistungen in eine neue Rahmenpreisstruktur unter Beachtung historischer Preis- und Mengeneffekte. In Zusammenarbeit mit internen und externen Projektpartnern wurde die Überführung kaufmännisch Bewertet und eine Chancen- und Risikoabschätzung vorgenommen. Im Ergebnis erhielt der Kunde eine Simulation der zu erwartenden Umsätze und Handlungsempfehlungen im Umgang mit den identifizierten Risiken.
Skills: Controlling/kaufm. (40%), Projektführung/Moderation (20%) Excel (40%)
- 09/2008 Modulschulung SAP CO-PA (SAP Walldorf)
- Schulung der Funktionen und Komponenten der Ergebnis- und Marktsegmentrechnung und deren Einführung in ein Unternehmen. Erläuterung der Werteflüsse im IST aus den Komponenten SD, FI und CO zur Abbildung von Geschäftsprozessen aus Controllingsicht. Weiterhin wurden Planungslayouts, Berichte und das Formularwesen geschult.
- 07/2008-08/2008 Optimierung Buchhaltung und Controlling (Basis Lexware)
(Anwaltskanzlei, 5MA)
- Der Fokus lag auf der betriebswirtschaftlichen Darstellung von finanziellen Steuerungsinstrumenten, die für die Kanzleiststeuerung aus Unternehmenssicht notwendig waren. Gemeinsam wurden die Sachgebiete der Kanzlei, die jeweilige Anwaltsleistung und die anwaltsbezogenen und Gemeinkosten als wichtige Größen ermittelt. Weiterhin bestand die Notwendigkeit, die aktuelle Liquiditätssituation der Kanzlei darzustellen und kontinuierlich fortzuschreiben.
Skills: Controlling/kaufmännisch (30%), Projektführung/Moderation (30%)
Lexware (30%), Excel (10%)
- 09/2007-06/2008 Bilanzbuchhalterlehrgang/-abschluss (Dr. Endress/IHK)

Vermittelt wurde das Wissen aus den Bereichen:

- Buchführung und Buchhaltungsorganisation, Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse
- Steuerrecht und Betriebliche Steuerlehre
- Kosten- und Leistungsrechnung, Finanzwirtschaft der Unternehmung
- VWL, BWL und Recht

01/2008-03/2008 Einführung SelectLine für Onlinevertrieb (WebShop, 10MA)

Ziel war die Übertragung der Geschäftsprozesse auf SelectLine als führendes System. Weiterhin erfolgte die Begleitung der Umstellung von der Gewinnermittlung §4 Abs.3 EStG auf die bilanzielle Ermittlung (§5EStG in SK04) und Konfiguration der SelectLine FiBu und Anbindung an das Warenwirtschafts- und Shopsystem.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Projektführung/Moderation (20%)
SelectLine (30%), Excel und Access 10(%)

08/2007 Kalkulation Filmprojekt (Assistenz der Produktionsleitung)

Im Rahmen der Vorbereitung einer Auftragsproduktion wurde die Einzelkalkulation der Drehtage erstellt. Der Gesamtkostenansatz beinhaltete sowohl die Personen-, Dienstleistungs- und Vorbereitungskosten wie auch die Gemeinkosten.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Sesam (20%), Excel (40%)

2004 – 2007: Angestellter Referent Teilnehmungscontrolling – OBI Franchisecenter
(Die Projektumsetzung erfolgte neben den Standardtätigkeiten eines Teilnehmungscontrollings)

08/2006-06/2007 Strukturierung & Ausgliederung Techn. EK (Einzelhandelsbereich)

Kaufmännische Beratung im Bezug auf die aufbau- und ablauforganisatorische Überführung der Geschäftsinhalte in eine neugegründete Gesellschaft. Im Zuge der Ausgliederung erfolgte die Neustrukturierung der Geschäftsjahresplanung und die Bewertung der Geschäftsvorfälle im Rahmen des Jahresabschlusses. Als Sonderthema wurde die Potentialanalyse der Lieferanten durchgeführt und eine Hochrechnung der KickBackErträge aus dem Techn. Einkauf in die Planung integriert.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Projektführung/Moderation (20%)
SAP-Anwendung (30%), Excel und Access 10(%)

09/2006-06/2007 Aufbau Großhandelsgesellschaft Import (Einzelhandelsbereich)

Liquidation des bisherigen Geschäftsbereiches und Überführung in eine neue Gesellschaft mit controllingseitigen und bilanzpolitischen Inhalten. In diesem Zusammenhang wurden die Risiken der Logistik-, Einkaufs-, Vertriebs- und Administrationsfunktionen erörtert, die in eine mehrstufige Deckungsbeitragsrechnung (Basis SAP) mündeten. Aufbau einer automatisierten Geschäftsjahresplanung auf Wertetreiberbasis.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Projektführung/Moderation (10%)
SAP-Anwendung (30%), Excel und Access (20%)

- 09/2004-06/2007 Zentralisierung Einkauf (versch. Etappen) (Einzelhandelsbereich)
- Harmonisierung der internationalen Warenlieferanten im Einkauf durch eine zentrale Steuerung und Hebung von Potentialen in Form von Mengenkonditionen und Annahmeverpflichtungen. Kaufmännische und organisatorische Beratung bei der Gründung einer eigenständigen Gesellschaft und Liquidationsunterstützung bei den bisher bestehende Gesellschaften. Entwicklung von Reportingtools zur Geschäftsüberwachung und Forecast-/Geschäftsjahresplanerstellung.
Skills: Controlling/kaufmännisch (50%), Projektführung/Moderation (10%)
SAP-Anwendung (30%), Excel und Access (10%)
- 01/2006-07/2006 Potentialanalyse operatives Marketing (Einzelhandelsbereich)
- Erhebung der Mengen und Kosten in den Systemen und Zusammenführung von unterschiedlichen Datenbeständen. Konfiguration einer Schnittstelle zur automatischen Informationsweitergabe an SAP(CO,FI,MM). Im Anschluss erfolgte eine Zuordnung der Direktkosten zum Produkt, was eine Deckungsbeitragsrechnung über Kostenstellen, Kostenarten und Mengen ermöglichte.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Projektführung/Moderation (10%)
SAP-Anwendung (40%), Excel und Access (10%)
- 10/2005 Kommunikationsseminar
- 08/2005-05/2006 Bilanzierungsrichtlinie im Konzernverbund (Einzelhandelsbereich)
- Erarbeitung und Umsetzung der einheitlichen Rechnungslegung und Bilanzierung der betreuten Einzelgesellschaften unter Beachtung der individuellen Geschäftsmodelle nach Konzernvorgaben auf SAP-Basis.
Skills: Controlling/kaufmännisch (40%), Projektführung/Moderation (20%)
SAP-Anwendung (30%), Excel und Access (10%)
- 01/2005-12/2005 Prozessoptimierung Importgroßhandel (Einzelhandelsbereich)
- Ist-Analyse und Sollkonzeption des Gemeinschaftsunternehmens für Importware, deren Ziel die Darstellung der gesamten Prozesskette mit den hierfür notwendigen Kosten- und Mengengerüsten war. Es erfolgte eine Erhebung und Strukturierung des Großhandelsgeschäftes für Importware, unter Berücksichtigung der Schnittstellen zu dem Webbasierten Einkaufssystem, der Warenwirtschaft und der genutzten SAP Module (SD, FI, CO). Verantwortet wurde die Führung und Steuerung des Gesamtprojektes mit Beteiligung aller Unternehmensbereiche und die Diskussion/Entscheidung der Einzelpunkte mit der Geschäftsführung.
Skills: Controlling/kaufmännisch (20%), Projektführung/Moderation (50%)
SAP-Anwendung (20%), Excel und Access (10%)

2001-2004: Angestellter JuniorBerater – Lüghausen & Partner (Finanzdienstleistung)

(Auswahl der begleiteten Projekte)

- 09/2003-06/2004 Einführung Modell K (div. Sparkassen)
- Begleitung bei der verbandsübergreifenden Einführung von Prozessveränderungen und Organisationsanpassungen zur Einhaltung der gesetzlichen Richtlinien von Basel II (Risikosteuerung und -kontrolle).
Skills: Projektarbeit/Moderation (30%), BackOffice (20%), Powerpoint (20%), Excel/Visio/Projekt(30%)
- 10/2002-08/2003 Konzepterstellung Servicegesellschaft (für Sparkassenbereich)
- Lösung für die räumlichen und personellen Überkapazitäten der Sparkassen durch die Übernahme von Dienstleistungsfunktionen im banknahen Bereich bzw. komplementären Feldern unter Berücksichtigung von persönlichen bzw. politischen Gegebenheiten.
Skills: Konzeptarbeit (40%), Projektarbeit/Moderation (20%), BackOffice (10%), Powerpoint (20%), Excel (10%)
- 04/2002-10/2002 Prozessoptimierung Inlandszahlungsverkehr (Landesbank)
- Prozessanalyse und Neugestaltung des Inlandszahlungsverkehrs (beleghaft/beleglos) mit Verwirklichung von Kosteneinsparungen und Prozessverschlinkungen.
Skills: Konzeptarbeit (20%), Projektarbeit/Moderation (40%), BackOffice (10%), Powerpoint (20%), Excel (10%)

1998-2001: Duales Betriebswirtschaftsstudium – Großhandel (Markt und Zentrale)

- 09/2001 Diplom-Betriebswirt (BA) (Lörrach/ BW)
Diplomarbeit: Change Management der BA-Ausbildung
- 09/2001 **Bachelor of Art**
- 06/2001 Seminar Projektmanagement
- 07/2001 Seminar Moderationstraining
- 03/2001 **Ausbilder-Eignungsprüfung** (IHK Hochrhein-B.)
- 09/2000 Wirtschaftsassistent (BA) Handel (Lörrach/ BW)
Studienarbeit: Veränderungen in der Ausbildung
- 01/1999 Unternehmensplanspiel Euroinvestor
- 11/1999 Unternehmensplanspiel TopSim
- 09/2000 Seminar SWAT Analyse
- 10/1998-09/2001 6 Praxissemester (Metro C&C) (á 3 Monate)
Bereiche Großmarkt: Elektronik, Fleischwaren, Obst & Gemüse
Bereiche Zentrale: Einkauf, Personalentwicklung